

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOMŻY

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŁOMŻY
ZA 2025 ROK**

Spis treści

1. Ogólna charakterystyka działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży w 2025 roku.
2. Zadania osłonowe (pasywne) realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży.
3. Aktywne formy przeciwdziałania i łagodzenia skutków bezrobocia.
4. Pozostałe zadania aktywizujące rynek pracy.
5. Inne formy działalności.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŁOMŻY
ZA 2025 ROK

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁOMŻY W 2025 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży jest jednostką samorządową wspólną dla Miasta Łomży i Powiatu Łomżyńskiego funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty Łomżyńskiego na mocy porozumienia zawartego w dniu 18 stycznia 2000 roku pomiędzy Prezydentem Miasta a Starostą Łomżyńskim. Podstawą działania urzędu jest Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży uchwalony Uchwałą Zarządu Powiatu Łomżyńskiego Nr 36/158/2025 z dnia 25 czerwca 2025 roku. W oparciu o uchwalony Regulamin Organizacyjny w PUP w Łomży zostały utworzone następujące komórki organizacyjne: Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Ewidencji i Świadczeń, Dział Finansowo-Księgowy, Dział Organizacyjny, Referat Kontroli i Spraw Administracyjnych, Stanowisko ds. Odwołań i Obsługi Prawnej, Stanowisko ds. Kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Łomży na koniec 2025 roku zatrudniał 44 osoby na czas nieokreślony.

Struktura zatrudnienia według wykształcenia pracowników przedstawiała się następująco:

- pracownicy z wykształceniem wyższym - 40 osób,
- pracownicy z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 4 osoby.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łomży wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która od 1 czerwca 2025 r. zastąpiła dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia. Generalnie można je podzielić na obowiązkowe (pasywne) tj. rejestracja bezrobotnych, wypłata zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń i fakultatywne (aktywne) tj. organizacja: prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, organizacja prac społecznie – użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych i organizacja staży, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, przyznawanie bezrobotnym do 30 roku życia bonów: zatrudnieniowych, stażowych, szkoleniowych i zasiedleniowych, gospodarowanie środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

PUP w Łomży realizuje również zadania wynikające z ustaw:

- z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 roku poz. 913 z późn. zm.) tj. przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy,
- z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 roku poz. 337 z późn. zm.) tj. rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży otrzymał środki w kwocie **5 232 296,00 zł** z Funduszu Pracy w ramach tzw. limitu ustalonego przez Zarząd Województwa Podlaskiego oraz 1 080 446,00 zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

PUP w Łomży w 2025r realizował następujące projekty i programy:

1. „**Kompleksowo – Zawodowo III**” - projekt realizowany w ramach FEdP 2021-2027, Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.1 Wspieranie zatrudnienia w regionie współfinansowany ze środków EFS Plus. Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupę docelową stanowiły w szczególności osoby młode (za osobę młodą uznaje się osobę w wieku 18-29 lat, w tym zwłaszcza z grupy NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby starsze, a także osoby z niepełnosprawnościami. Projekt pozakonkursowy o wartości: 4 086 871,00 zł w tym: kwota w części EFS Plus wynosi: 3 473 840,36 zł, kwota w części wkładu krajowego wynosi: 613 030,64 zł.

2. **„Stawiam na siebie”** - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych finansowana ze środków rezerwy FP będącej w dyspozycji MRPiPS. Wartość programu: 246 322,00 zł
3. **„Nowy start”**- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych finansowana ze środków rezerwy FP będącej w dyspozycji MRPiPS. Wartość programu: 426 597,00 zł
4. **„Zawodowo skuteczni”**- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych finansowana ze środków rezerwy FP będącej w dyspozycji MRPiPS. Wartość programu: 217 652,00 zł.
5. **„Moja Praca”**- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych finansowana ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji MRPiPS. Wartość programu: 180 211,00 zł.
6. **„Rozkwitnij w ZAZ Dialog”** projekt realizowany w partnerstwie z Fundacją DIALOG w ramach FEEdP 2021-2027 w ramach środków EFS Plus. Celem głównym projektu jest wyższy poziom reintegracji i aktywności społecznej i zawodowej 16 osób (8 kobiet, 8 mężczyzn) z niepełnosprawnością znaczną lub umiarkowaną z terenu powiatu łomżyńskiego oraz miasta Łomża w okresie od 01.07.2025 r. do 30.06.2027 r. poprzez udział w zajęciach z zakresu reintegracji społecznej, specjalistycznym wsparciu indywidualnym, kursach podnoszących kwalifikacje lub kompetencje zawodowe oraz zatrudnieniu w ZAZ DIALOG. Wartość projektu: 813 805,00 zł, wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 772 773,00 zł.

Łączna kwota przeznaczona na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łomży w 2025r. wyniosła: 10 208 983,09 zł.

Szczegółowo wydatki przedstawione zostały w pkt c) gospodarowanie Funduszem Pracy.

2. ZADANIA OSŁONOWE (PASYWNE) REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOMŻY

Zadania osłonowe związane są z łagodzeniem skutków bezrobocia. Polegają na rejestracji osób bezrobotnych oraz innych poszukujących pracy i wypłacaniu zasiłków osobom uprawnionym.

a) rejestracja i wypłata świadczeń osobom uprawnionym

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży w końcu miesiąca sprawozdawczego wyniosła 2743 osoby (w tym 1338 kobiet) i była większa od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 roku o 359 osób (liczba kobiet była większa o 120 osób) tj. o 15,1%.

Bezrobotni z miasta Łomży stanowili 61,2% wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie i było ich 1678.

Stopa bezrobocia wyniosła 6,7% i wzrosła o 0,5 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego. Stopa bezrobocia dla miasta Łomży wyniosła 7,7%, a dla Powiatu Łomżyńskiego – 5,9%. Stopa bezrobocia dla Polski na koniec 2025 roku wyniosła 5,7% a dla Województwa Podlaskiego – 7,4%.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży zgłosiło się 3800 bezrobotnych, z czego 2371, czyli 62,4% pochodziło z Łomży. Wśród nowo zarejestrowanych 8 osób uzyskało status bezrobotnego z przyczyn zakładów pracy, 2772 nie posiadało prawa do zasiłku.

W omawianym okresie zgłosiło się 1028 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (619 pochodziło z miasta Łomży), którzy stanowili 27,0% (w mieście 26,1%) wszystkich nowo zarejestrowanych.

W omawianym okresie „odpływ” bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy wyniósł 3441 osób (w tym 2158, czyli 62,7% z terenu Miasta Łomża) i był mniejszy od „napływu” o 359 osób.

Na koniec 2025 roku bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,5% ogólnej populacji zarejestrowanych i było ich 370. Udział tej kategorii w porównaniu do końca 2024 roku zmniejszył się o 0,2 punktu procentowego. W mieście prawo do zasiłku posiadały 224 osoby, tj. 13,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2024 roku – 13,4%).

Liczbę bezrobotnych z poszczególnych miast i gmin z terenu działania PUP w Łomży przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych na 31.12.2024r.	Liczba bezrobotnych na 31.12.2025r.	Zmiana bezrobocia	Zmiana bezrobocia w %
PUP w Łomży	2384	2743	+359	+15,1
Miasto Łomża	1465	1678	+213	+14,5
Powiat Łomżyński	919	1065	+146	+15,9
Gminy miejsko-wiejskie	151	167	+16	+10,6
Jedwabne	75	73	-2	-2,7
Nowogród	76	94	+18	+23,7
Gminy wiejskie	768	898	+130	+16,9
Łomża	223	274	+51	+22,9
Miastkowo	83	121	+38	+45,8
Piątnica	213	215	+2	+0,9
Przytuły	26	23	-3	-11,5
Śniadowo	76	92	+16	+21,0
Wizna	60	56	-4	-6,7
Zbójna	88	117	+29	+33,0

b) rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych wydanych w I instancji, wydawanie decyzji w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń, załatwianie skarg i wniosków

W 2025 roku do Powiatowy Urząd Pracy w Łomży wpłynęło łącznie 26 odwołań od decyzji organu I instancji. Z ogólnej liczby odwołań:

- 4 odwołania przekazano do rozpatrzenia przez Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku (Wojewodę Podlaskiego),
- 2 odwołania przekazano do rozpatrzenia przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- 20 odwołań zostało rozpatrzonych we własnym zakresie przez organ I instancji w trybie autokontroli.

Rozstrzygnięcia organu II instancji

Wojewoda Podlaski wydał następujące rozstrzygnięcia w sprawach przekazanych do rozpatrzenia:

- w 1 sprawie utrzymano w mocy decyzję dotyczącą odmowy przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- w 1 sprawie uchylono w całości decyzję organu I instancji w sprawie odmowy umorzenia kosztów szkolenia oraz badań lekarskich i przekazano sprawę do ponownego rozpatrzenia,
- w 2 sprawach utrzymano w mocy decyzje dotyczące uznania za osobę bezrobotną oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- w **2 sprawach** uchyliło w całości decyzje dotyczące odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową i przekazało sprawy do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji.

Odwołania rozpatrzone we własnym zakresie (autokontrola)

Spośród **20 odwołań rozpatrzonych we własnym zakresie:**

- w **11 sprawach** uchylono decyzje dotyczące utraty statusu bezrobotnego z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i przywrócono status bezrobotnego, w tym:
 - w **6 sprawach** dotyczących utraty statusu na okres **120 dni**,
 - w **1 sprawie** dotyczącej utraty statusu na okres **180 dni**,
 - w **4 sprawach** dotyczących utraty statusu na okres **270 dni**,
- w **1 sprawie** uchylono decyzję dotyczącą uznania za osobę bezrobotną oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku (anulowanie rejestracji),
- w **1 sprawie** uchylono decyzję dotyczącą utraty statusu poszukującego pracy,
- w **2 sprawach** uchylono decyzje w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i przyznano prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- w **2 sprawach** uchylono decyzje dotyczące uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku (anulowanie rejestracji),
- w **1 sprawie** uchylono decyzję dotyczącą utraty statusu bezrobotnego oraz utraty prawa do stypendium,
- w **2 sprawach** zmieniono decyzje w części dotyczącej wysokości zasiłku dla bezrobotnych (zmiana wysokości świadczenia).

Wnioski dotyczące ulg w spłacie należności

W 2025 roku do urzędu wpłynęły również wnioski dotyczące ulg w spłacie należności, w tym:

- **1 wniosek** o umorzenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – rozpatrzony negatywnie,
- **1 wniosek** o umorzenie kosztów szkolenia oraz badań lekarskich – rozpatrzony negatywnie,
- **1 wniosek** o rozłożenie na raty nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 wniosek** o umorzenie nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium za okres odbywania stażu – rozpatrzony pozytywnie (umorzono należności).

Skargi

W 2025 roku do Powiatowy Urząd Pracy w Łomży wpłynęły również **2 skargi w rozumieniu art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego**, dotyczące działalności urzędu. Skargi zostały rozpatrzone zgodnie z obowiązującą procedurą.

c) gospodarowanie Funduszem Pracy

Środki Funduszu Pracy wydatkowane były zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na zadania określone w tej ustawie.

W 2025 roku wydatkowano ogółem **12 010 065,82** Największą kwotę tj. **10 208 983,09 zł** wydatkowano na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast na wypłatę zasiłków i świadczeń dla bezrobotnych i na pochodne – **9 763 470,93 zł**, na tzw. wydatki fakultatywne – **728 179,99 zł** i na wydatki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1 072 902,74 zł**.

Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowane było w ramach limitów przyznanych przez MRPiPS.

Do 31.12.2025 roku urząd otrzymał w ramach Funduszu Pracy i EFS 12 199 845,09 zł, w tym 11 470 395,00 zł na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, 1 080 446,00 zł na Krajowy Fundusz Szkoleniowy i 729 450,09 zł na wydatki fakultatywne.

Gospodarowanie Funduszem Pracy					
Lp.	Wydatki	Liczba skierowanych osób wg sprawozdania MRPiPS-01	Limit w zł	Wydatki wg sprawozdania MRPiPS-02 w zł	wykonanie %
1.	WYDATKI OBLIGATORYJNE				
1.1	Wypłata zasiłków i świadczeń dla bezrobotnych oraz pochodnych	-	-	7 373 125,46	-
1.2	Dodatki aktywizacyjne	-	-	388 962,40	-
1.3	Świadczenia integracyjne	-	-	2 001 383,07	-
Razem		-	-	8 296 403,33	-
2.	WYDATKI FAKULTATYWNE				
2.1	Oplaty pocztowe, odsetki bankowe	-	68 081,00	68 080,33	99,999
2.2	Oplaty telefoniczne	-	12 400,00	12 325,44	99,399
2.3	Poradnictwo zawodowe	-	156 420,25	155 722,67	99,554
2.4	System informatyczny	-	215 500,00	215 500,00	100,000
2.5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	-	61 370,00	61 369,90	100,000
2.6	Dodatki do wynagrodzeń	-	164 458,84	164 017,67	99,732
2.7	Materiały dot. Komunikowania	-	1 500,00	1 494,45	99,630
2.8	Usługa prawna	-	35 120,00	35 120,00	100,000
2.9	Szkolenie członków PRRP	-	14 200,00	14 149,53	99,645
Razem		-	729 450,09	728 179,99	99,826
3.	WYDATKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU				
3.1	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	36	279 796,45	270 919,62	96,827
3.2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	67	2 310 000,00	2 308 015,09	99,914
3.3	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	51	1 185 821,12	1 185 731,68	99,992

3.4	Prace interwencyjne	105	1 136 857,38	1 083 132,71	95,274
3.5	Roboty publiczne	117	2 103 971,00	2 013 057,31	95,679
3.6	Staże w tym bon stażowy	166	2 612 638,73	2 606 932,88	99,782
3.7	Bon na zasiedlenie	67	695 000,00	694 055,08	99,864
3.8	Refundacja składek ZUS dla pracowników	-	65 864,32	47 138,72	71,569
3.9	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	1 080 446,00	1 072 902,74	99,302
Razem		609	11 470 395,00	11 281 885,83	98,357
OGÓŁEM			12 199 845,09	12 010 065,82	-

* - w 2025 roku faktycznie podpisano umowy ma refundację 35 stanowisk pracy, różnica 16 osób wynika z faktu, iż część ze skierowanych bezrobotnych z umów zawartych w latach 2023 – 2025 rozwiązała umowy z pracodawcami i na ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby bezrobotne.

Wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymało 825 osób (pracownicy i pracodawcy).

3. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Liczbę skierowanych osób bezrobotnych na aktywne formy przeciwdziałania przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Forma aktywna	Ilość skierowanych osób			
		ogółem	w tym miasto Łomża	kobiety	w tym miasto Łomża
3.1	Prace interwencyjne	105	59	60	35
3.2	Roboty publiczne	117	48	92	35
3.3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	67	42	31	20
3.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	51	36	7	18
3.5	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	36	18	7	2
3.6	Staże w tym bon stażowy	166	109	122	83
3.7	Bon na zasiedlenie	67	40	37	26
Ogółem		609	352	356	219

4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PUP w Łomży w tym zakresie obsługuje Powiat Łomżyński. Środki na to zadanie PUP uzyskał na podstawie Uchwały Nr IX/61/2025 Rady Powiatu Łomżyńskiego z dnia 30 kwietnia 2025 roku w sprawie wskazania zadań i przeznaczenia środków na ich realizację w 2025 roku z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2025 roku 1 osobie niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą dofinansowano część odsetek kredytu bankowego - 10.000,00 zł. Ponadto 1 bezrobotnego mężczyznę skierowano na staż. Na finansowanie stażu dla 1 osoby niepełnosprawnej wydatkowano 15 892,68 zł.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Wydatkowanie środków odbywa się zgodnie z priorytetami ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy (RRP decyduje o priorytetach wydatkowania rezerwy KFS).

Dofinansowanie w zależności od liczby osób zatrudnionych na umowę o pracę wynosi 80% lub 100%.

PUP w Łomży w 2025 roku otrzymał dofinansowanie w kwocie 1.080 446 zł, z czego: 900 446,00 zł w ramach limitu i 180 000,00 zł z rezerwy.

Ogłoszono siedem naborów wniosków.

W tym okresie wpłynęło do urzędu 248 wniosków – na kwotę 1. 638 870,52zł. Komisja rozpatrzyła pozytywnie 184 wnioski.

W 2025 roku zostało podpisanych 137 umów z limitu, z czego w ramach:

1) priorytetu 1 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie) – podpisano umowy na kwotę: 463 062,48 zł;

2) priorytetu 2 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy) – podpisano umowy na kwotę: 49 312 zł;

3) priorytetu 3 (Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku) – podpisano umowy na kwotę: 0,00 zł;

4) priorytetu 4 (Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy) – podpisano umowy na kwotę: 38 800,00 zł;

5) priorytetu 5 (Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej) – podpisano umowy na kwotę: 66 000,00 zł;

6) priorytetu 6 (Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy) – podpisano umowy na kwotę: 0,00 zł;

7) priorytetu 7 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych) – podpisano umowy na kwotę: 155 017,9 zł;

8) priorytetu 8 (Rozwój umiejętności cyfrowych) - podpisano umowy na kwotę: 98 097,32 zł;

9) priorytetu 9 (Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną) – 13 082,40 zł;

14) priorytetu 14 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.) - podpisano umowy na kwotę: 0,00 zł.

i 44 umów z rezerwy, z czego w ramach:

a) priorytetu 1 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia) – podpisano umowy na kwotę: 5 680,00 zł;

b) priorytetu 2 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności) – podpisano umowy na kwotę: 33 384,00 zł;

c) priorytetu 3 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem) – podpisano umowy na kwotę: 5 992, 00 zł;

d) priorytetu 4 (Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa) – podpisano umowy na kwotę: 133 066,39 zł;

Wsparcie w sumie otrzymały 825 osoby, w tym 385 kobiet. Bezpośrednio z dofinansowania skorzystało 18 pracodawców. Średnio na 1 osobę kwota dofinansowania wyniosła – 1 286,66zł. Pracodawcy w większości wnioskowali o dofinansowanie do szkoleń – 804 osoby, studia podyplomowe zostały dofinansowane 11 osobom, egzaminy zdawało 10 osób.

Tematyka szkoleń zawodowych dofinansowanych z KFS najczęściej dotyczyła: usług transportowych, elektryki i energetyki, branży budowlanej oraz opieki zdrowotnej.

W roku 2025 na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawcy z Łomży otrzymali 74,73% środków w kwocie 793 346,77 zł (715 osób), natomiast pracodawcy z powiatu łomżyńskiego otrzymali 25,26% środków w kwocie 268 147,72 zł (110 osób).

6. POZOSTAŁE ZADANIA AKTYWIZUJĄCE RYNEK PRACY

a) pośrednictwo pracy

W 2024 roku doradcy klienta / doradcy do spraw zatrudnienia przygotowali i podpisali z bezrobotnymi 2691 Indywidualnych Planów Działania. Doradcy klienta / doradcy do spraw zatrudnienia wydali bezrobotnym 658 skierowań do pracy.

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży wg stanu na 31.12.2025 roku wyniosła 11284. Na koniec 2025 roku pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży mają nawiązane kontakty z 3413 pracodawcami (w tym 724 pracodawcami spoza terenu działalności PUP w Łomży).

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON na terenie działania PUP w Łomży i współpracujących z Urzędem przedstawia się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Jednostki zarejestrowane w systemie REGON wg stanu na dzień 31.12.2024r.	Liczba podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP w Łomży wg stanu na dzień 31.12.2024r.	Jednostki zarejestrowane w systemie REGON wg stanu na dzień 31.12.2025r.	Liczba podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP w Łomży wg stanu na dzień 31.12.2025r.
1.	PUP w Łomży	11040	2640	11284	2689
2.	Miasto Łomża	6853	2013	6958	2030

3.	Powiat Łomżyński	4187	627	4326	659
	Z tego:				
	Gmina Łomża	1265	203	1328	221
	Gmina Jedwabne	321	47	322	47
	Gmina Miastkowo	313	55	320	57
	Gmina Nowogród	367	47	379	48
	Gmina Piątnica	934	146	964	155
	Gmina Przytuły	85	15	86	15
	Gmina Śniadowo	393	55	404	56
	Gmina Wizna	215	24	220	24
	Gmina Zbójna	294	35	303	36

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Łomży zorganizował targi pracy, na które skierowano 200 bezrobotnych oraz poszukujących pracy, którzy mogli zapoznać się z ofertą przedstawioną przez 39 wystawców.

W 2025 roku do PUP w Łomży wpłynęło ogółem 890 ofert pracy, o 219 mniej niż w roku ubiegłym. Urząd dysponował 612 (284 pracy subsydiowanej) miejscami pracy w mieście Łomża i 278 (137 pracy subsydiowanej) w Powiecie Łomżyńskim.

Liczbę ofert pracy pozyskanych w latach 2015 – 2024 przedstawia poniższa tabela:

Lata	Ogółem	W tym pracy subsydiowanej	Udział ofert pracy subsydiowanej w % w ogółem
2015	2966	1770	59,68
2016	3066	1629	53,13
2017	3502	1681	48,00
2018	2717	1043	38,39
2019	1653	786	47,55
2020	1574	781	49,62
2021	1604	833	51,93
2022	2051	1101	53,68
2023	1426	626	43,89
2024	1109	579	52,21
2025	890	421	47,30

Pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw EOG Powiatowy Urząd Pracy realizuje przez sieć EURES. Usługi EURES świadczone są przez pośredników pracy.

W 2025 roku do PUP w Łomży wpłynęło 294 ofert pracy w ramach sieci EURES na 1406 stanowisk pracy.

Największa liczba ofert pracy wpłynęła z Niemiec, Norwegii i Holandii.

W 2025 roku zgłoszenia zwolnienia grupowego dokonała spółka **Timoleon Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w likwidacji** z siedzibą w Łomży. Zgłoszenie dotyczyło 29 pracowników z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży funkcjonuje „Grupa Wczesnej Interwencji”, której zadaniem jest udzielanie wsparcia osobom zwalnianym w ramach zwolnień grupowych. W ramach działań tej grupy pracownicy urzędu przeprowadzili spotkanie informacyjne dla pracowników objętych zwolnieniami w firmie Timoleon Sp. z o.o. w likwidacji.

Celem podjętych działań było zminimalizowanie negatywnych skutków utraty zatrudnienia poprzez zapewnienie bezpośredniego wsparcia informacyjnego i doradczego. Podczas spotkania przedstawiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, omówiono świadczenia

przysługujące osobom zwalnianym, zaprezentowano aktualne oferty pracy oraz dostępne formy aktywizacji zawodowej. Uczestnikom zaproponowano objęcie doradztwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy, podkreślając dostępność tych usług dla każdej osoby zagrożonej bezrobociem, niezależnie od jej statusu formalnego.

b) poradnictwo zawodowe

Podstawowym celem realizacji poradnictwa zawodowego jest udzielanie szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W 2025 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało:

L.p.	Nazwa usługi	Liczba osób			
1.	Indywidualna porada zawodowa	Udzielono 368 porad indywidualnych 327 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy			
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		327	180	8	4
2.	Grupowa porada zawodowa	Liczba grup 4, dla 33 osób			
		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	Liczba kobiet	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		33	23	17	1
3.	Indywidualna informacja zawodowa	Udzielono 509 informacji			
		Liczba kobiet		Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		240		54	6
4.	Grupowa informacja zawodowa	Liczba grup 40			
		Liczba osób, które skorzystały z informacji grupowej	Liczba kobiet	Osoby niezarejestrowane	
		724	347	568	
5.	Badania testowe	4 osoby			
		Liczba kobiet		Niepełnosprawni	Cudzoziemcy
		1		0	0
6.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0 osób			
		0	0	0	
7.	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	Liczba osób ogółem		Liczba kobiet	Niepełnosprawni
		9		8	4
8.	Usługi doradcze dla pracodawców	7	Nie dotyczy	Nie dotyczy	

Działania doradcy były wspierane i uzupełniane odpowiednimi autotestami.

W 2025 roku 22 osobom bezrobotnym zostało wydane skierowanie na badania lekarskie lub lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie przez doradcę opinii o przydatności zawodowej do kierunku szkolenia (w przypadkach tego wymagających lub określonych odrębnymi przepisami).

5. INNE FORMY DZIAŁALNOŚCI

a) wykonanie budżetu

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży na 2025 rok uchwalony został Uchwałą Nr VII/43/2024 Rady Powiatu Łomżyńskiego w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Łomżyńskiego na 2025 rok na kwotę 6 554 428,00 zł. Miasto Łomża przekazało kwotę 2 608 543,00 zł. Ponadto 497 610,00 zł PUP otrzymał ze środków Funduszu Pracy na wynagrodzenia pracowników pełniących funkcje doradcy klienta.

Plan po zmianach i wykonanie na koniec 2025 roku przedstawia się następująco:

Paragraf	Plan w zł	Wykonanie w zł	% wykonania
§ 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	3 480,00	3 480,00	100,00
§ 4010 – wynagrodzenia osobowe	4 187 843,00	4 187 842,66	100,00
§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	301 641,00	301 640,05	100,00
§ 4110 – składka na ubezpieczenie społeczne	761 913,00	761 242,02	99,91
§ 4120 – składki na Fundusz Pracy	84 399,00	83 618,14	99,07
§ 4210 – zakup materiałów	21 042,00	21 032,11	99,95
§ 4260 – energia	80 300,00	79 243,08	98,68
§ 4270 – remonty	70 000,00	0,00	0,00
§ 4280 – badania lekarskie	2 754,00	2 754,00	100,00
§ 4300 – garaż, pozostałe usługi materialne	106 176,00	105 730,08	99,58
§ 4410 – podróże krajowe	128,00	128,00	100,00
§ 4430 – ubezpieczenie majątku	7 470,00	7 425,44	99,40
§ 4440 – fundusz świadczeń socjalnych	142 525,00	142 525,00	100,00
§ 4480 – podatek od nieruchomości	12 235,00	12 233,32	99,99
§ 4520 – opłata za trwały zarząd	6 876,00	6 875,22	99,99
§ 4470 – szkolenia	2 400,00	2 400,00	100,00
§ 4710 – składka PPK	8 320,00	8 079,06	97,10
Ogółem	5 799 502,00	5 726 248,18	98,74

b) szkolenie pracowników

Kształcenie i doskonalenie pracowników PUP w Łomży w 2025 roku realizowane było w formach kursów, seminariów, szkoleń zewnętrznych i wewnętrznych.

Ogółem 46 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży uczestniczyło w 79 szkoleniach.

c) współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Łomży

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Łomży spotkała się na 4 posiedzeniach w dniach: 13.02.2025 r., 05.06.2025 r., 30.09.2025 r., 10.12.2025 r.

Na ww. posiedzeniach Powiatowa Rada Rynku Pracy w Łomży:

- zapoznała się z informacją o zadaniach Powiatowej Rady Rynku Pracy i jej kompetencjach,
- spośród członków wybrała Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łomży,
- przyjęła plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2025 rok,
- pozytywnie zaopiniowała:
 - podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na 2025 rok (Uchwały Nr 1/25 i Nr 2/25),
 - plan szkoleń grupowych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy w 2025 roku (Uchwała Nr 3/25),
 - kryteria doboru osób kierowanych na szkolenia (Uchwała Nr 4/25),
 - kryteria wyboru instytucji szkoleniowych (Uchwała Nr 5/25),
 - zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku (Uchwała Nr 6/25);
- podjęła decyzję w sprawie przeprowadzenia szkolenia dla członków PRRP w Łomży (Uchwała Nr 7/25),
- zapoznała się z wykazem pracodawców i osób, z którymi w 2024 roku zawarto umowy w sprawie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- zapoznała się ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży oraz z wykonania planów finansowych za 2024 rok,
- zapoznała się z wydatkowaniem środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2025 roku,
- zapoznała się z wydatkowaniem środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2025 roku,
- zapoznała się z wydatkowaniem środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 10 miesięcy 2025 roku,
- zapoznała się z informacją o realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w I półroczu 2025 roku,
- wyraziła negatywną opinię w sprawie umorzenia refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz umorzenia kosztów szkolenia,
- na wszystkich posiedzeniach zapoznawala się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy.

d) kontrole zewnętrzne i audyty przeprowadzone w PUP w Łomży

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łomży została przeprowadzona jedna kontrola zewnętrzna:

- przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zakresie realizacji projektu „Kompleksowo – Zawodowo III” (nr projektu WFEPD.07.01.-IP.01-0007/25),
Nieprawidłowości nie stwierdzono.

e) kontrole przeprowadzone przez PUP w Łomży

W 2025 roku przeprowadzono 231 kontroli realizacji umów zawartych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, z tego:

- 151 w sprawie przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 79 w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

– 1 w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej.

f) wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową

W 2025 roku zarejestrowano ogółem 238 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, (288 w 2024 roku), w tym obywatelom Białorusi – 126, Ukrainy – 79, Gruzji – 15 i Mołdawii – 18.

g) realizacja ustawy z dnia 12 marca 2024 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024 roku poz. 103 z późn. zm.)

Na podstawie ww. ustawy, w 2025 roku zarejestrowano 47 obywateli Ukrainy (47 bezrobotnych kobiet). Łącznie od uchwalenia ww. ustawy zarejestrowano 551 obywateli Ukrainy (496 bezrobotne kobiety, 41 bezrobotnych mężczyzn, 11 poszukujących pracy kobiet i 3 poszukujących pracy mężczyzn), 2 bezrobotne obywatelki Rosji i 1 bezrobotną obywatelkę Białorusi.

Na podstawie art. 22 ust. 1 ww. ustawy pracodawcy powiadomili o zatrudnieniu 784 obywateli Ukrainy (882 w 2024 roku).

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr inż. Elżbieta Teresa Olejniczak

1. The first part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

3. The third part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

4. The fourth part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

5. The fifth part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

6. The sixth part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

[Faint signature and text]